

AVISO DE PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS PARA CANDIDATOS A EMPREGO

SUMÁRIO

1	Informações do documento	1
2	Qual o objetivo deste documento?	1
3	Quais termos técnicos precisam ser conhecidos?	3
4	Quem é o responsável pelo tratamento de seus dados?	4
5	Como seus dados são obtidos?	4
6	Quais dados pessoais seus são tratados?	4
7	Qual a finalidade do tratamento dos seus dados pessoais:	6
8	Qual o fundamento legal que autoriza o tratamento de seus dados pessoais? ...	7
9	Com quem os seus dados pessoais são compartilhados?	9
10	Seus dados pessoais são transferidos internacionalmente?	10
11	Por quanto tempo meus dados pessoais são armazenados e como são descartados?	11
12	Medidas de Segurança	12
13	Quais são os seus direitos?	13
14.	Histórico de versões	15

1 INFORMAÇÕES DO DOCUMENTO

Nome:	Aviso de Privacidade e Proteção de Dados para Candidatos a Emprego		
Autor:	I9 Compliance		
Status:	Minuta/Publicado		
Versão	v.1	Data:	05/04/2023
Revisor:	Mariana Caldas Barreto		
Distribuição:	Interna e individualizada		

2 QUAL O OBJETIVO DESTES DOCUMENTOS?

2.1 O Tabelionato Kindel agradece o seu interesse em trabalhar em nossa serventia extrajudicial. Para que você possa participar de nossos processos de recrutamento e seleção, será necessário que tenhamos acesso a alguns dados pessoais seus.

Como a sua privacidade e a proteção de seus dados pessoais é uma preocupação nossa, recomendamos que você leia este documento com atenção para que possa compreender, dentre outros:

- Quais termos técnicos precisam ser conhecidos;
- Quem é o responsável pelo tratamento dos seus dados e como contatá-lo;
- Como seus dados pessoais são obtidos;
- Quais dados pessoais seus são tratados;
- Qual a finalidade do tratamento de seus dados;
- O fundamento legal que autoriza o tratamento de seus dados pessoais;
- Com quem os seus dados pessoais são compartilhados;
- Se os seus dados pessoais são transferidos internacionalmente;
- Por quanto tempo seus dados pessoais são armazenados e como são descartados;
- Quais os seus direitos como titular de dado pessoal.

2.2 O Tabelionato Kindel adverte que este aviso de privacidade e proteção de dados não se aplica às seguintes situações:

- Para pessoas que já fazem parte de nossos quadros, seja como empregado, aprendiz, estagiário, terceirizados e colaboradores em geral. Para esses titulares de dados, deve ser consultado o "Aviso de privacidade e proteção de dados de colaboradores e terceiros", disponível para consulta junto ao Titular do Ofício (Tabelião) e também mediante solicitação à nossa encarregada pela proteção de dados;
- Para usuários dos serviços notariais prestados pelo Tabelionato Kindel. Para esses titulares, deve ser consultada a "Política de privacidade e proteção de dados", disponível para consulta em nosso sítio eletrônico, nos murais localizados no primeiro e segundo andares da serventia e também mediante solicitação à nossa encarregada pela proteção de dados.

O Tabelionato Kindel registra também que o fato de você estar vinculado a este aviso de privacidade e de participar de algum processo de recrutamento e seleção realizado pela empresa não deve gerar qualquer expectativa de uma efetiva contratação, seja por meio de contrato de experiência, contrato por período indeterminado, contrato de aprendizagem ou termo de compromisso de estágio.

2.3 Para que o Tabelionato Kindel possa assegurar o direito à privacidade e proteção dos demais titulares cujos dados trata, é importante que este documento seja lido e interpretado em conjunto com outras políticas e normas internas da organização, tais como:

- Política de privacidade e proteção de dados;
- Política de atendimento à solicitação do titular;
- Aviso de privacidade para empregados e afins;
- Política de segurança da informação;
- Política de gestão e resposta a incidentes de segurança;
- Política de armazenamento e descarte de dados;
- Aviso de privacidade para público externo;
- Aviso de *cookies*;

- Código de ética;
- Termos de responsabilidade e acordos para processamento de dados.

2.4 Quando necessário, para as atividades de tratamento realizadas pelo Tabelionato Kindel que eventualmente não se encontrem previstas neste documento, será apresentado aviso de privacidade e proteção de dados ou documento afim para regulamentar tal situação, de forma adicional.

3 QUAIS TERMOS TÉCNICOS PRECISAM SER CONHECIDOS?

3.1. **Dados Pessoais:** é toda a informação referente a uma pessoa física que possa identificá-la de forma direta (como, por exemplo, nome completo, número do CPF, RG, CTPS) ou de forma indireta (como, por exemplo, profissão, hábitos de consumo, geolocalização e idade).

3.2. **Dados Pessoais Sensíveis:** é toda a informação referente a uma pessoa física que se relaciona aos direitos e liberdades fundamentais, como os dados relativos à saúde, origem étnica, orientação sexual, preferências políticas, associação a sindicatos, dados biométricos, dentre outros.

3.3 **Titular:** é a pessoa física a quem pertencem os dados pessoais comuns ou sensíveis. No caso específico deste aviso de privacidade, o titular dos dados pessoais é o **candidato**, ou seja, a pessoa que participa do processo de recrutamento e seleção para uma vaga de emprego, aprendizagem ou estágio.

3.4 **Tratamento de dados pessoais:** é toda e qualquer atividade realizada com os dados pessoais de uma pessoa física. Podem envolver, por exemplo, a coleta, produção, recepção, classificação, utilização, acesso, reprodução, transmissão, distribuição, processamento, arquivamento, armazenamento, eliminação, avaliação ou controle da informação, modificação, comunicação, transferência, difusão ou extração.

3.5 **Controlador:** É a pessoa jurídica (empresa) ou pessoa física responsável por definir como será realizado o tratamento dos dados pessoais. O controlador decide, entre outros, quais dados serão tratados, de quem serão esses dados, qual a finalidade do tratamento, por quanto tempo o tratamento terá duração, quais os tratamentos que serão realizados, se o dado será compartilhado com terceiros e se o dado será transferido internacionalmente.

3.6 **Operador:** É a pessoa jurídica (empresa) ou física que efetua o tratamento dos dados pessoais em nome do controlador e nos exatos limites por ele definidos.

4 QUEM É O RESPONSÁVEL PELO TRATAMENTO DE SEUS DADOS?

4.1 No caso específico de quem deseja participar de um processo de recrutamento e seleção do Tabelionato Kindel, quer para integrar o nosso quadro de empregados, menores aprendizes ou estagiários, ele assumirá, como regra, o papel de controlador dos dados pessoais, a menos que ao longo deste documento seja efetuada referência expressa em sentido contrário.

4.2 Para que você possa identificar corretamente o Tabelionato Kindel e exercer seus direitos de titulares, disponibilizamos nossas informações de identificação detalhadas a seguir:

CPF:	021.134.140-15
Titular Ofício:	Antonio Luiz Kindel
Endereço:	Rua Capitão Cruz, n.º 1577, na cidade de Montenegro-RS, CEP 92510-130

5 COMO SEUS DADOS SÃO OBTIDOS?

5.1 Normalmente os dados de quem pretende ser empregado, aprendiz ou estagiário do Tabelionato Kindel são coletados ou recebidos pelos meios indicados abaixo:

- Pelo próprio titular do dado, o que ocorre, por exemplo, quando você nos envia seu currículo *vitae*;
- Pelas pessoas indicadas pelo titular para fornecimento de referências, como ocorre, por exemplo quando você nos apresenta uma carta de recomendação ou informa os dados de contato de um ex-empregador em seu currículo ou entrevista;
- Por prestadores de serviço de segurança e medicina do trabalho, que irão nos informar se você possui condições físicas e psicológicas de ocupar a vaga disponível no processo de recrutamento e seleção;
- Por órgãos ou autoridades governamentais, por agentes de integração (como é o caso do CIEE), ou por instituições de ensino (como é o caso do SENAI ou da escola/universidade em que você estuda) e afins.

6 QUAIS DADOS PESSOAIS SEUS SÃO TRATADOS?

6.1 Durante um processo de recrutamento e seleção, é necessário que vários dados pessoais seus sejam processados. Na tabela abaixo, listamos quais os tipos de dados pessoais que são tratados e apresentamos exemplos dos dados que os compõem:

Tipos de dados pessoais	Exemplos de dados pessoais
--------------------------------	-----------------------------------

Dados de identificação	Nome completo, nacionalidade, data de nascimento, número do CPF, número da CTPS.
Dados de contato	Número de telefone fixo e/ou móvel, e-mail pessoal.
Dados de histórico educacional	Para candidatos em geral, comprovante de escolaridade, instituições de ensino frequentadas, cursos realizados, competências desenvolvidas, diplomas obtidos; Para candidatos a vagas de estágio, comprovante de matrícula e frequência regular do candidato em curso de educação superior, de educação profissional, de ensino médio, da educação especial e nos anos finais do ensino fundamental, na modalidade profissional da educação de jovens e adultos atestadas pela instituição de ensino; Para candidatos a vagas de aprendiz, comprovante de inscrição em programa de aprendizagem desenvolvido sob a orientação de entidade qualificada em formação técnico-profissional metódica e comprovante de matrícula e frequência a instituição de ensino.
Dados de histórico profissional	Para contratos de trabalho, estágios ou contratos de aprendizagem realizados em momento anterior, data de início e término, cargos ou funções ocupadas, setor de trabalho, local da prestação do serviço. Para o processo de recrutamento e seleção, currículo e cartas de recomendação ou afim.
Dados de regularidade profissional	Caso se trate de trabalhador estrangeiro, comprovação do <i>status</i> de autorização de trabalho (registro nacional de estrangeiro, visto, por exemplo); Caso a vaga disponível envolva manuseio de valores, contato com informação sigilosa, alvará de folha corrida e/ou certidão negativa criminal.
Dados de saúde	Para candidatos em geral, exames médicos admissionais (como é o caso de exames laboratoriais, audiometrias e exames psicossociais e do atestado de saúde ocupacional admissional); Em caso de vaga destinada a pessoa com deficiência (PCD), podem ser solicitados documentos médicos que comprovem tal condição, bem como realizados exames a fim de determinar se o candidato possui condições físicas e psíquicas de desempenhar a função referente à vaga disponível.
Dados de monitoramentos	Captura de imagens por circuito interno de câmeras (<i>closed circuit television</i>) em ambientes externos e internos, em especial áreas em que estejam presentes bens e equipamentos de maior valor ou em que circulem ou sejam guardadas informações confidenciais.
Outros dados	Caso você possua alguma necessidade especial, ainda que não pretenda concorrer a uma vaga específica para pessoa com deficiência (PCD), poderá nos informar sobre eventuais adaptações que sejam necessárias para que possamos assegurar a acessibilidade durante todo o processo de recrutamento e seleção.

6.2 Para conduzir seus processos de recrutamento e seleção, o Tabelionato Kindel não necessita tratar dados relacionados a origem racial ou étnica, convicção religiosa, opinião política, filiação a sindicato ou organização de caráter religioso, filosófico ou político, à vida sexual, dado genético ou biométrico.

Por isso, solicitamos veementemente que esses dados não sejam incluídos em seu currículo, cartas de recomendação ou outros documentos que eventualmente você deseje nos apresentar.

Caso algum desses dados pessoais sensíveis chegue ao conhecimento do Tabelionato Kindel, a empresa se reserva ao direito de suprimi-los imediatamente.

6.3 Com exceção dos "outros dados" mencionados no item "6.1" acima, que são de fornecimento facultativo, os demais dados mencionados, desde que efetivamente necessários para o preenchimento da vaga disponível, são considerados indispensáveis pelo Tabelionato Kindel para a análise da viabilidade de sua contratação.

Assim, se você optar por não fornecer as informações necessárias quando assim solicitado (ex: comprovação de experiência, formação e competências), não poderemos processar sua candidatura com sucesso.

6.4 Na eventualidade de novos tipos de dados necessitarem ser tratados, o Tabelionato Kindel indicará em aviso de privacidade ou documento similar os detalhes de seu processamento.

7 QUAL A FINALIDADE DO TRATAMENTO DOS SEUS DADOS PESSOAIS:

7.1 Os dados pessoais de candidatos a vaga de emprego, aprendizagem ou estágio são tratados pelo Tabelionato Kindel para as seguintes finalidades:

- Avaliar seu perfil profissional (formação, experiência, competências, etc.) para determinar se ele é adequado à vaga ofertada;
- Estabelecer contato com você para comunicar os resultados de cada uma das fases do processo de recrutamento e seleção, quando houver;
- Confirmar a veracidade das informações incluídas no seu currículo (formação, experiência, competências, etc.);
- Verificar as referências voluntariamente apresentadas por você;
- Aplicar testes para apurar se você possui os conhecimentos práticos e/ou teóricos, bem como as competências necessárias para ocupar a vaga disponível;
- Verificar se você se encontra devidamente matriculado e frequentando instituição de ensino caso pretenda concorrer a uma vaga de estágio;

- Verificar se você se encontra inscrito em programa de aprendizagem, matriculado e frequentando instituição de ensino caso pretenda concorrer a uma vaga de aprendiz;
- Verificar se você possui autorização para trabalhar no país caso você seja um trabalhador estrangeiro ou um estudante estrangeiro regularmente matriculado em curso superior autorizado e reconhecido no país;
- Realizar a verificação de seus antecedentes criminais nos casos em que houver autorização legal ou jurisprudencial para tanto;
- Garantir que você possui condições de saúde adequadas para desenvolver as atividades às quais a vaga disponível diz respeito;
- Verificar seu enquadramento como pessoa com deficiência (PCD), afim de preencher vaga específica;
- Monitorar seu acesso e suas atividades durante o período de permanência em nossas dependências durante períodos de entrevista ou visitação, a fim de assegurar a sua segurança e de terceiros, bem como preservar o patrimônio material e imaterial do Tabelionato Kindel;
- Promover as adaptações necessárias para que possamos assegurar acessibilidade a durante o processo de recrutamento e seleção, caso você seja uma pessoa com deficiência (PCD).

8 QUAL O FUNDAMENTO LEGAL QUE AUTORIZA O TRATAMENTO DE SEUS DADOS PESSOAIS?

8.1 O Tabelionato Kindel utiliza-se de diversos fundamentos legais, todos previstos nos artigos 7º e 11, da Lei Geral de Proteção de Dados (Lei n.º 13.709/2018), para tratar os seus dados. Na tabela abaixo, partindo da classificação dos dados pessoais efetuada no item “6” acima, listamos o(s) respectivo(s) fundamento(s) legal(is) que autorizam seu processamento:

Tipos de dados pessoais	Fundamentos legais para tratamento dos dados
Dados de identificação	<ul style="list-style-type: none"> • Cumprimento de obrigação legal ou regulatória, inclusive aquelas previstas nas normas coletivas (acordos e convenções coletivas de trabalho) aplicáveis ao pré-contrato de trabalho (art. 7º, inciso II); • Execução de procedimento preliminar relacionado ao contrato de trabalho do qual o titular seja parte, a pedido seu (art. 7º, inciso V); • Exercício regular dos direitos do Tabelionato Kindel/Antonio Luiz Kindel em processo judicial, administrativo e arbitral (art. 7º, inciso VI);
Dados de contato	<ul style="list-style-type: none"> • Cumprimento de obrigação legal ou regulatória, inclusive aquelas previstas nas normas coletivas (acordos e convenções coletivas de trabalho) aplicáveis ao pré-contrato de trabalho (art. 7º, inciso II); • Execução de procedimento preliminar relacionado ao contrato de trabalho do qual o titular seja parte, a pedido seu (art. 7º, inciso V); • Exercício regular dos direitos do Tabelionato Kindel/Antonio Luiz Kindel em processo judicial, administrativo e arbitral (art. 7º, inciso VI);

	<ul style="list-style-type: none"> • Proteção da sua vida ou incolumidade física, bem como de terceiros (art. 7º, inciso VII).
Dados de histórico educacional	<ul style="list-style-type: none"> • Cumprimento de obrigação legal ou regulatória, inclusive aquelas previstas nas normas coletivas (acordos e convenções coletivas de trabalho) aplicáveis ao pré-contrato de trabalho (art. 7º, inciso II); • Execução de procedimento preliminar relacionado ao contrato de trabalho do qual o titular seja parte, a pedido seu (art. 7º, inciso V); • Exercício regular dos direitos do Tabelionato Kindel/Antonio Luiz Kindel em processo judicial, administrativo e arbitral (art. 7º, inciso VI);
Dados de histórico profissional	<ul style="list-style-type: none"> • Cumprimento de obrigação legal ou regulatória, inclusive aquelas previstas nas normas coletivas (acordos e convenções coletivas de trabalho) aplicáveis ao pré-contrato de trabalho (art. 7º, inciso II); • Execução de procedimento preliminar relacionado ao contrato de trabalho do qual o titular seja parte, a pedido seu (art. 7º, inciso V); • Exercício regular dos direitos do Tabelionato Kindel/Antonio Luiz Kindel em processo judicial, administrativo e arbitral (art. 7º, inciso VI).
Dados de regularidade profissional	<ul style="list-style-type: none"> • Cumprimento de obrigação legal ou regulatória, inclusive aquelas previstas nas normas coletivas (acordos e convenções coletivas de trabalho) aplicáveis ao pré-contrato de trabalho (art. 7º, inciso II; art. 11º, inciso II, alínea "a"); • Execução de procedimento preliminar relacionado ao contrato de trabalho do qual o titular seja parte, a pedido seu (art. 7º, inciso V); • Exercício regular dos direitos do Tabelionato Kindel/Antonio Luiz Kindel em processo judicial, administrativo e arbitral (art. 7º, inciso VI), inclusive em contrato (art. 11, inciso II, alínea "d"); • Proteção da sua vida ou incolumidade física, bem como de terceiros (art. 7º, inciso VII; art. 11, inciso II, alínea "e").
Dados de saúde	<ul style="list-style-type: none"> • Cumprimento de obrigação legal ou regulatória (art. 11º, inciso II, alínea "a"); • Exercício regular de direitos, inclusive em contrato e em processo judicial, administrativo e arbitral (art. 11, inciso II, alínea "d"); • Proteção da sua vida ou incolumidade física, bem como de terceiros (art. 11, inciso II, alínea "e").
Dados de monitoramentos	<ul style="list-style-type: none"> • Execução de procedimento preliminar relacionado ao contrato de trabalho do qual o titular seja parte, a pedido seu (art. 7º, inciso V); • Proteção da sua vida ou incolumidade física, bem como de terceiros (art. 7º, inciso VII; art. 11, inciso II, alínea "e"); • Exercício regular dos direitos do Tabelionato Kindel/Antonio Luiz Kindel em processo judicial, administrativo e arbitral (art. 7º, inciso VI), inclusive em contrato (art. 11, inciso II, alínea "d").

Outros dados	<ul style="list-style-type: none"> • Cumprimento de obrigação legal ou regulatória, inclusive aquelas previstas nas normas coletivas (acordos e convenções coletivas de trabalho) aplicáveis ao pré-contrato de trabalho (art. 7º, inciso II; art. 11º, inciso II, alínea "a"); • Execução de procedimento preliminar relacionado ao contrato de trabalho do qual o titular seja parte, a pedido seu (art. 7º, inciso V); • Exercício regular dos direitos do Tabelionato Kindel/Antonio Luiz Kindel em processo judicial, administrativo e arbitral (art. 7º, inciso VI), inclusive em contrato (art. 11, inciso II, alínea "d").
--------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

8.2 Naqueles casos em que dados pessoais comuns ou sensíveis puderem ser tratados com fundamento no consentimento do titular ou de seu representante legal (art. 7º, inciso I; art. 11, inciso I, ambos da LGPD), o Tabelionato Kindel necessariamente deverá entrar em contato com você para obtê-lo.

Nesse momento, da mesma forma que ocorre no presente documento, o Tabelionato Kindel deverá indicar, para cada consentimento pretendido, de forma clara e objetiva, quais os dados pessoais que pretende tratar, para quais finalidades, por quanto tempo, se efetuará ou não seu compartilhamento com terceiros, se haverá ou não transferência internacional desses dados, por quanto tempo ocorrerá sua guarda e como será efetuado seu descarte.

A decisão de autorizar ou não o(s) tratamento(s) de dados pretendidos deve ser muito bem avaliada. Como o consentimento jamais será utilizado para executar uma condição essencial do processo seletivo, sua recusa não interferirá negativamente em sua participação no processo de recrutamento e seleção.

9 COM QUEM OS SEUS DADOS PESSOAIS SÃO COMPARTILHADOS?

9.1 Para que o Tabelionato Kindel possa executar as atividades de recrutamento e seleção, será necessário compartilhar os seus dados com os seguintes sujeitos:

Categoria do sujeito	Descrição
Colaboradores internos	Quando o processo seletivo se inicia com o recebimento de currículo diretamente pelo Tabelionato Kindel, seus dados pessoais serão processados por empregados, estagiários e aprendizes que realizam atividades típicas de Recursos Humanos. Além disso, a depender do caráter estratégico da vaga ou dos conhecimentos técnicos que ela exija, seus dados pessoais também poderão ser compartilhados com o responsável da área que deu origem à vaga e com tabeliães e substitutos.

<p>Prestadores de serviço e parceiros de negócios</p>	<p>Pode ser necessário compartilhar seus dados pessoais com prestadores de serviços em geral, incluindo aqueles responsáveis por: serviço de consultoria em gestão de pessoas (ex: para auxiliar no processo seletivo, avaliando a entrevista); serviço de segurança e medicina do trabalho e/ou profissionais da área de saúde (ex: clínicas, laboratórios e médicos responsáveis pela realização de exames médicos admissionais, avaliação psicológica, elaboração de atestado de saúde ocupacional admissional e avaliação de sua elegibilidade para vaga destinada à pessoa com deficiência); serviço de verificação de antecedentes (ex: análise de antecedentes criminais nos casos autorizados por Lei por pela jurisprudência); serviço de tecnologia ou segurança da informação (ex: liberação de uso de equipamento informático ou de nível de acesso durante prova de aptidão que constitua etapa obrigatória do processo seletivo); e consultores e auditores (ex: implementação de programa de compliance e LGPD, realização de auditorias externas, condução de <i>due diligence</i> para análise de operações societárias, como aquisição, fusão, cessão, sucessão e transferência).</p>
<p>Autoridades públicas e governamentais ou agentes responsáveis pela execução de políticas públicas</p>	<p>Alguns de seus dados pessoais, por força de obrigação legal ou regulatória, precisarão ser compartilhados com órgão públicos e autoridades governamentais (ex: Ministério do Trabalho, Ministério Público do Trabalho). Além disso, poderá ser necessário o compartilhamento de seus dados com autoridades fiscalizadoras (ex: Autoridade Nacional de Proteção de Dados, Corregedoria Nacional de Justiça e Corregedoria-Geral de Justiça do Tribunal de Justiça do Rio Grande do Sul), além do próprio Poder Judiciário. Especificamente para o caso de estagiários poderá ser necessário o compartilhamento de dados pessoais com agentes de integração (ex: CIEE) e por instituições de ensino e afins. Para aprendizes, poderá ser necessário o compartilhamento de dados pessoais com instituições de ensino (ex: SENAI).</p>

9.2 A fim de melhor conhecer cada um dos controladores conjuntos, operadores e suboperadores com os quais o Tabelionato Kindel compartilha seus dados, verifique o “Anexo I” deste documento.

10 SEUS DADOS PESSOAIS SÃO TRANSFERIDOS INTERNACIONALMENTE?

O Tabelionato Kindel não costuma efetuar a transferência internacional de seus dados pessoais. Contudo, naqueles casos em que isso se faz necessário, são adotadas medidas para assegurar que seus dados pessoais estarão devidamente protegidos, tais como:

- Realização de transferência apenas para destinatários localizados em países em que o nível de proteção de dados pessoais é considerado adequado (ex: países com chancela da

- Comissão Europeia);
- Celebração de contratos ou termos de acordo para processamento de dados pessoais com "cláusulas contratuais padrão" aptas a salvaguardar os direitos dos titulares e proteger em nível adequado dados pessoais.

11 POR QUANTO TEMPO MEUS DADOS PESSOAIS SÃO ARMAZENADOS E COMO SÃO DESCARTADOS?

11.1 No contexto da implementação de seu programa de privacidade e proteção de dados pessoais, o Tabelionato Kindel instituiu uma política responsável por determinar por quanto tempo cada dado será guardado, quando e como deverá ser efetuada a sua eliminação, a qual é monitorada constantemente pela encarregada pela proteção de dados.

A consulta à íntegra da "Política de armazenamento e descarte de dados pessoais" pode ser realizada junto ao Titular do Ofício (Tabelião) ou à Encarregada pela proteção de dados.

11.2 Particularmente no que diz respeito aos processos de recrutamento e seleção realizados pelo Tabelionato Kindel, os dados pessoais constantes em seu currículo e na documentação eventualmente apresentada por você (ex: carta de recomendação e diplomas) podem ser armazenados em arquivos físicos (ex: caixa-arquivo) ou digitais (ex: pasta armazenada em rede ou no servidor).

De qualquer forma, somente pessoas autorizadas têm acesso aos locais em que seus dados pessoais são armazenados e, além disso, elas também possuem dever de mantê-los em sigilo. Além disso, são adotadas medidas de segurança, técnicas e administrativas para assegurar a confidencialidade, disponibilidade e integridade de seus dados, protegendo-os de acessos não autorizados e de situações acidentais ou ilícitas de destruição, perda, alteração, comunicação ou qualquer forma de tratamento inadequado ou ilícito.

11.3 Nos casos em que um candidato a emprego, vaga de estágio ou de quota de aprendizagem for efetivamente selecionado, seus dados pessoais serão armazenados pelo tempo previsto em nossa "Política de armazenamento e descarte de dados pessoais" para contratos de trabalho, termos de compromisso de estágio e contratos de aprendizagem em vigor.

11.4 Nos casos em que o candidato a emprego, vaga de estágio ou de quota de aprendizagem não for efetivamente selecionado ou não tiver interesse na vaga que lhe foi ofertada, manteremos o seu currículo arquivado pelo prazo de 05 (cinco)

anos, a contar da data do término do processo seletivo, a fim de resguardarmos nossos interesses em âmbito administrativo, judicial ou perante juízo arbitral.

12 MEDIDAS DE SEGURANÇA

O Tabelionato Kindel adota diversas medidas de segurança, técnicas e administrativas, voltadas à proteção de seus dados pessoais, estejam eles documentados em meio físico ou eletrônico, as quais abrangem, exemplificativamente controle de acessos, controle de senhas, implementação de *firewall*, uso de *softwares* de antivírus, políticas de mesa e tela limpa e realização de *backups* periódicos.

Para além disso, foi instituída “Política de Segurança da Informação”, disponível para consulta junto ao Titular do Ofício (Tabelião) ou à Encarregada pela proteção de dados, por meio da qual nossos colaboradores e parceiros de negócio são informados acerca das principais diretrizes e cuidados que devem observar quando necessitarem tratar seus dados pessoais. Isso assegura que os dados pessoais somente serão utilizados por quem efetivamente precise fazê-lo e que, ainda assim, seu uso seja restrito a finalidades específicas, definidas nos processos internos da organização, bem como observe as medidas de segurança indicadas.

Particularmente no caso de nossos colaboradores, também são eles esclarecidos quanto à importância da proteção de dados pessoais, sendo capacitados para responderem de forma adequada a eventual incidente de segurança ou solicitações realizadas pelos titulares de dados, de acordo com a Política de Atendimento à Solicitação do Titular e Política de Gestão e Resposta de Incidentes de Segurança instituídas pela serventia extrajudicial.

Nossos parceiros de negócio, além de firmarem termos de compromisso e confidencialidade, assegurando que os dados pessoais se equiparem a informações confidenciais, também celebram acordos para tratamento de dados pessoais, nos quais são indicados, dentre outros: quais dados podem ser tratados, para qual finalidade, por quanto tempo, com qual fundamento, quais os limites da atividade dos agentes de tratamento, quais as responsabilidades dos agentes de tratamento, quais as medidas de segurança que devem ser implementadas e como deve ser efetuado seu descarte ao fim do contrato.

Por fim, são igualmente implementadas medidas voltadas a assegurar o descarte, por meio de destruição, eliminação ou devolução, daqueles dados pessoais que não mais necessitem ser tratados.

13 QUAIS SÃO OS SEUS DIREITOS?

13.1 Os candidatos a uma vaga de emprego, estágio ou aprendizagem, na condição de titulares de dados pessoais, têm o direito de solicitar ao Tabelionato Kindel as seguintes providências:

Confirmação da existência do tratamento	Permite obter a confirmação da existência da atividade de tratamento de seus dados pessoais. Caso a existência dos dados seja confirmada, é possível o exercício dos demais direitos previstos abaixo.
Acesso aos seus dados pessoais	Permite solicitar, de forma simples e gratuita, informações sobre quais os dados tratados, qual a finalidade do tratamento, qual a forma do tratamento, qual a duração do tratamento, quem é o controlador, como contatar o controlador, se há uso compartilhado dos dados, quais as responsabilidades dos agentes de tratamento e/ou quais os seus direitos.
Correção de seus dados pessoais	Permite solicitar que dados desatualizados, incompletos ou inexatos sejam atualizados e corrigidos.
Anonimização, bloqueio ou eliminação de seus dados pessoais	Caso verifique que o tratamento de seus dados não é mais necessário, que ele é excessivo ou que não observa a legislação em vigor, é possível solicitar que ele seja anonimizado (desvinculado da sua pessoa), bloqueado (não utilizado) ou eliminado (descartado completamente). Se houver alguma razão pela qual seu pedido de anonimização, bloqueio ou eliminação não possa ser atendido, total ou parcialmente (ex: execução de contrato, cumprimento de obrigação legal, exercício regular de direito), o Tabelionato Kindel será responsável por lhe apresentar a correspondente justificativa, com linguagem clara e objetiva. O Tabelionato Kindel se reserva o direito de eleger o(s) meio(s) pelo(s) qual(is) será efetuada a eliminação dos dados pessoais, comprometendo-se a adotar medidas de segurança, técnicas e administrativas necessárias para assegurar sua proteção.
Portabilidade de seus dados pessoais	Em determinados casos, conforme definido e na medida do exigido pela Autoridade Nacional de Proteção de Dados, e sempre respeitados os segredos comerciais, ao Tabelionato Kindel é assegurada a entrega para o titular ou terceiro, fornecedor de produto ou serviço, que tenha sido indicado, dos dados pessoais por si solicitados.
Eliminação de dados pessoais tratados com base no consentimento	Permite que a qualquer tempo, mediante simples solicitação, todos os dados pessoais tratados com fundamento na base legal do consentimento sejam imediatamente eliminados pelo Tabelionato Kindel. Nessa hipótese, permanecem convalidados todos os tratamentos realizados com esse fundamento até a data da eliminação.

	O Tabelionato Kindel se reserva o direito de eleger o(s) meio(s) pelo(s) qual(is) será efetuada a eliminação dos dados pessoais, comprometendo-se a adotar medidas de segurança, técnicas e administrativas necessárias para assegurar sua proteção.
Informação sobre o uso compartilhado de seus dados pessoais	Permite solicitar informações detalhadas acerca das pessoas físicas ou jurídicas, de direito público ou privado, com as quais o Tabelionato Kindel compartilha seus dados pessoais.
Recusa do consentimento para tratamento de seus dados pessoais	Permite que o titular do dado não forneça o seu consentimento quando ele lhe for pedido. Neste caso o tratamento não será iniciado, apenas sendo apresentadas as informações referentes às possíveis consequências de não fornecimento do consentimento, o que, no caso específico de processo de recrutamento e seleção, não prejudicará sua continuidade ou a obtenção da vaga pretendida.
Revogação do consentimento para tratamento de seus dados pessoais	Permite que a qualquer tempo, mediante simples solicitação, todos os dados pessoais tratados com fundamento na base legal do consentimento sejam imediatamente revogados. Nessa hipótese, permanecem convalidados todos os tratamentos realizados com esse fundamento até a data da revogação.
Peticionamento/reclamação perante a ANPD	Caso o Tabelionato Kindel pratique alguma conduta que viole os seus direitos, é possível comunicar tal fato para a Autoridade Nacional de Proteção de Dados para que ela adote as medidas cabíveis.
Oposição ao tratamento de seus dados pessoais	Quando os seus dados pessoais estiverem sendo tratados em desacordo com a Lei Geral de Proteção de Dados, será possível apresentar oposição ao seu tratamento. Se houver alguma razão pela qual seu pedido não possa ser atendido, total ou parcialmente (ex: execução de contrato, cumprimento de obrigação legal, exercício regular de direito), o Tabelionato Kindel será responsável por lhe apresentar a correspondente justificativa, com linguagem clara e objetiva.
Revisão de decisões automatizadas	O Tabelionato Kindel não adota processos decisórios integralmente automatizados. Ainda assim, na condição de titular, é direito seu pedir a revisão desse tipo de decisão caso ela afete seus direitos e interesses.

13.2 Para exercer um, alguns ou todos os direitos indicados acima, por favor, entre em contato com a encarregada pela proteção de dados do Tabelionato Kindel. Seguem as informações necessárias para tanto:

Nome encarregado:	Mariana Caldas Barreto
E-mail:	lgpd@tabelionatokindel.com.br

Formulário:	Pode ser acessado no site, pelo e-mail indicado ou presencialmente
--------------------	--------------------------------------------------------------------

14. HISTÓRICO DE VERSÕES

Versão	Data	Responsável	Alteração
1.0	30/06/2023	I9 Compliance	Versão Original

Anexo I – Compartilhamento de Dados Pessoais

RAZÃO SOCIAL	CNPJ/CPF	ENDEREÇO	OBJETO
Anywhere Assessoria em Informática Ltda. - Sky Manager	07.729.906/0001-90	Rodovia BR 470 nº 2751 – Bairro Faxinal – Montenegro/RS	Gestão de pessoas e processos
Clínica Médica Trentin S/S Ltda.	24.920.009/0001-89	Rua Capitão Porfírio nº 939 – Montenegro/RS	Medicina do Trabalho
Kadu Comércio de Eletrônicos e Serviços Ltda.	15.673.991/0001-40	Rua Osvaldo Aranha nº 1824 – sala 01 – Montenegro//RS	Tecnologia da informação
Petry Contabilidade Ltda.	10.615.971/0001-08	Rua José Luiz nº 1846, sala 01 – Montenegro/RS	Contabilidade
Rafael Augusto de Oliveira Ltda. - Lupa	28.113.826/0001-86	Rua Getúlio Vargas nº 611 – Montenegro/RS	Marketing e mídias sociais